

PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	ASESOR CSU	JEFE DE AREA	DÍAZ CASTRO SHEYLA STEPHANIE
PSICÓLOGO A CARGO	GABRIEL SANDOVAL OYOLA	AREA	REGIONAL COSTA ATLANTICA
FECHA DEL PROCESO	3/2/2025	DEPENDENCIA	GERENCIA DE MATRICULAS

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%)	PERFIL 40%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERENCIA 30%		
VIVIANA RAQUEL BELEÑO PULIDO	CONVOCATORIA INTERNA	4,0	5,0	5,0	90%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0,0
Candidato 2				0,0
Candidato 3				0,0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	Viviana retoma sus labores debido a su compromiso con la institución en periodos anteriores, además de como la relacionan sus jefes inmediatos dado a la urgencia que tienen de estabilizar y lograr el cumplimiento de la meta de la zona.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Se decide dar continuidad con Viviana Beleño ya que en el tiempo que estuvo en la institución demostró una excelente labor comercial, buen ambiente laboral y además fue muy responsable en su cargo, conociendo todos los procesos que se manejan.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
Tipo de brecha:

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección